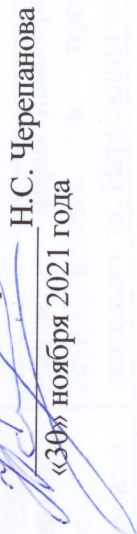


УТВЕРЖДАЮ:

Директор БУ СО ВО «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Сокольского района»


Н.С. Черепанова
«30» ноября 2021 года

Отчет

о проведенной работе в сфере противодействия коррупции
бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Сокольского района» за 2021 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Сокольского района» (далее – Учреждение)		
1	2	3	4
1.1.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Постоянно, по мере выявления фактов	11.06.2021 г. проведена оценка коррупционных рисков.
1.2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Постоянно	В течении года проанализированные изменения в нормативно-правовых актах: - федеральный закон от 24 февраля 2021 года № 16-ФЗ «О внесении изменений в статьи 201 и 285 Уголовного кодекса Российской Федерации»; - федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; - федеральный закон от 30 апреля 2021 года

1.3.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах	Ежегодно к 1 декабря	<p>№ 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;</p> <p>- указания Банка России от 27.05.2021 № 5798-У «О порядке предоставления кредитными организациями и некредитными финансовыми организациями гражданам сведений о наличии счетов и иной информации, необходимой для представления гражданами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о единой форме предоставления сведений и порядке ее заполнения».</p> <p>Проработаны методические материалы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обзоры практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов № 5 и № 6; - новая версия специального программного обеспечения «Справки БК» (версия 2.5.0) от 30.06.2021, - разъяснения по вопросу возможности применения отдельными категориями лиц специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», - разъяснения Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции от 12.05.2021 № А79-2094.
			Подготовлен отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции, утвержденный

	в сфере противодействия коррупции		30.11.2021 г.	
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры вновь трудоустроенных работников Учреждения	Постоянно, по мере необходимости	Антикоррупционные положения введены	Антикоррупционные положения введены
1.5.	Антикоррупционная экспертиза локальных актов учреждения	Постоянно, по мере необходимости	Анализ нормативно-правовых актов осуществляется в процессе текущей деятельности. Нарушения не допущены.	Анализ нормативно-правовых актов осуществляется в процессе текущей деятельности. Нарушения не допущены.
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения			
1	2	3	4	
2.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	1 раз в год/ при приеме на работу	04.08.2021 проведено обучающее мероприятие на тему: «Конфликт интересов. Кодекс этики и служебного поведения работников». В августе 2021 г. сотрудники прошли тестирование на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции для работников государственных учреждений области.	04.08.2021 проведено обучающее мероприятие на тему: «Конфликт интересов. Кодекс этики и служебного поведения работников». В августе 2021 г. сотрудники прошли тестирование на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции для работников государственных учреждений области.
2.2.	Участие должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Постоянно, по мере проведения мероприятий	28.07.2021 г. заместитель директора и юристконсульт приняли участие в совещании по вопросам противодействия коррупции, организованном ДСЗН ВО. 01.12.2021 директор и юристконсульт приняли участие в мероприятии на тему: «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях и организациях», проводимом Администрацией Губернатора области Правительства области. Осуществлялось самообучение юристконсультанта с использованием методических материалов, рассылаемых ДСЗН ВО, размещенных на портале противодействия коррупции в	28.07.2021 г. заместитель директора и юристконсульт приняли участие в совещании по вопросам противодействия коррупции, организованном ДСЗН ВО. 01.12.2021 директор и юристконсульт приняли участие в мероприятии на тему: «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях и организациях», проводимом Администрацией Губернатора области Правительства области. Осуществлялось самообучение юристконсультанта с использованием методических материалов, рассылаемых ДСЗН ВО, размещенных на портале противодействия коррупции в

			<p>Вологодской области, на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации, на официальном сайте Минтруда Российской Федерации, материалов периодических изданий, материалов размещенных в сети Интернет, в том числе судебной практики.</p>
2.3.	<p>Участие специалиста по закупкам в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Постоянно, по мере проведения мероприятий</p>	<p>В августе 2021 г. специалист по закупкам прошел тестирование на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции для работников государственных учреждений области. 16.11.2021 директор и специалист по закупкам приняли участие в семинаре-совещании по теме: «Контроль сфере закупок: итоги за 9 месяцев 2021 г., типовые нарушения, административные практики, мероприятия по предотвращению нарушений», проводимом Правительством Вологодской области. В течении года специалист по закупкам, занимался самообразованием путем мониторинга изменений в нормативно-правовых актах.</p>
2.4.	<p>Проведение индивидуальных обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых сотрудников</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В 2021 году для 18 новых сотрудников проведены инструктажи по знанию норм законодательства в сфере противодействия коррупции с соответствующей отметкой в журнале.</p>
2.5.	<p>Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении</p>	<p>Постоянно, по мере обновления информационных материалов / при</p>	<p>04.08.2021 выдано 83 буклета «Скажи «НЕТ» коррупции» на обучающем мероприятии</p>

	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявления коррупции в перспективе	приеме на работу	Факты не выявлены.
2.6.		Постоянно, по мере выявления фактов	
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции		Сведения о функционировании в учреждении «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции размещены на информационном стенде, а также на официальном сайте учреждения. Телефон доверия работает ежедневно.
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Информация по вопросам противодействия коррупции на сайте размещена, поддерживается в актуальном состоянии.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)	Постоянно	На официальном сайте Учреждения, в группе ВК размещена информация по вопросам противодействия коррупции: http://kcsosokol.vlg.socinfo.ru/news/64874508 http://kcsosokol.vlg.socinfo.ru/news/64882623 http://kcsosokol.vlg.socinfo.ru/news/64799488 http://kcsosokol.vlg.socinfo.ru/news/67338004 http://kcsosokol.vlg.socinfo.ru/news/71346579 https://vk.com/wall-173397690_1559 https://vk.com/wall-173397690_1334
3.3.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции в официальных сообществах Учреждения в социальных сетях	Постоянно	Информация размещена на официальном сайте Учреждения. Сообщений не поступало.
3.4.	Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии»	Постоянно	На стенде Учреждения размещены буклеты.
3.5.	Распространение информационных материалов Учреждения среди граждан, в том числе их размещение на информационных стендах Учреждения	Постоянно, по мере обновления информации	В рамках выездов «мобильной бригады» в ЦАД «Забота» организована выдача буклетов 116 пенсионерам района. 09.12.2021 на

			официальном сайте учреждения и в группе ВК размещена информация, посвященная Международному дню борьбы с коррупцией.		
3.6.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)		Постоянно, по мере обновления информации	Размещена информация, приказ на дополнительные платные услуги на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети.	
3.7.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения		По мере поступления обращений граждан	В поступивших жалобах и обращениях, коррупционной составляющей не выявлено. Обоснованных жалоб от граждан в 2021 году не выявлено.	
4.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
4.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции		В течение года, по результатам поступления информации	Приказом от 31.12.2019 г. № 523 утвержден Порядок взаимодействия БУ СО ВО «КЦСОН Сокольского района» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» В связи с отсутствием установленных в учреждении фактов нарушения законов в сфере противодействия коррупции, межведомственные запросы не направлялись	
4.2.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		При назначении на должность, ежегодно до 30 апреля текущего года	Сведения руководителем учреждения представлены в сроки, определенные федеральным законодательством	
4.3.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов кратных сумме взятки		В течение года, по мере необходимости	В ноябре 2021 г. работники учреждения ознакомлены с Обзорами практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 5 и № 6; Проведено 18 индивидуальных консультаций с вновь принятыми сотрудниками.	

4.4.	Соблюдение требований, установленных частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	В течение года	Бывшие государственные, муниципальные служащие на работу в 2021 году не принимались.
5.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции		
5.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	Постоянно	Контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения осуществлялся в процессе текущей деятельности.
5.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществлялся в процессе текущей деятельности. Все средства использованы по целевому назначению.
5.3.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	Постоянно	Имущество в аренду не сдавалось.
6.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции		
6.1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	По мере необходимости	Обновленных жалоб от граждан в 2021 году не поступало. В поступивших жалобах и обращениях коррупционной составляющей не выявлено.
6.2.	Обеспечение соблюдения регламента очередности на предоставление услуг	По мере необходимости	Фактов нарушения очередности на предоставление услуг работниками учреждения не установлено. Информация об очередности в постоянном режиме обновлялась на официальном сайте.
6.3.	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	Постоянно	Проведение проверки качества предоставления услуг осуществлялось в процессе текущей деятельности. В 2021 году учреждение приняло участие в независимой оценке качества, итоговый бал составил 99,21. Каждый квартал проводился мониторинг качества предоставления услуг

			<p>путем анкетирования получателей социальных услуг. Согласно плану внутренних проверок учреждения в ежемесячном режиме заведующими отделениями осуществлялся контроль за качеством предоставления услуг, администрацией учреждения проведена 1 тематическая проверка.</p>
6.4.	<p>Контроль за исполнением порядка предоставления платных услуг учреждением</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Контроль за исполнением законодательства при предоставлении платных услуг осуществлялось в ходе текущей деятельности. 19.10.2021 г. проведено рабочее совещание по предоставлению платных услуг. В течении года Сокольской межрайонной прокуратурой проводились проверки по предоставлению учреждением платных услуг, нарушений не выявлено.</p>
6.5.	<p>Регулярное обновление информации о перечне и содержании платных и бесплатных услуг</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Актуальная информация о перечне и содержании платных и бесплатных услуг размещена на информационном стенде учреждения и на официальном сайте в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».</p>
6.6.	<p>Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в учреждении</p>	<p>к 20 декабря</p>	<p>Отчет подготовлен к установленному сроку.</p>